

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Родничок» села Амурзет»

Согласовано:

Уполномоченный представитель
Трудового коллектива

Дидюк В.Ю. Дидюк
«10» января 2023г.

Утверждаю:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад «Родничок» села Амурзет»
«10» января 2023г.

Семенова О.А. Семенова

Заместитель начальника отдела
образования

Лунина Л.С. Лунина
«10» января 2023г.



**Дополнения, вносимые в
Положение о системе оплаты труда
работников муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Родничок» села Амурзет»**

| Виды выплат | Условия выплаты | Виды выплат при наступлении условий |
|--|---|-------------------------------------|
| Выплаты за интенсивность и качество работы | Дополнение к системе оплаты труда работников МКДОУ | До 30% |
| Премии за выполнение плановых заданий | «Детский сад «Родничок» села Амурзет» от 01.12.2021г. | По листам объективных заданий |

2023г.

Раздел 4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования работников учреждения к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются стимулирующие выплаты.

4.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно, по оценке показателей эффективности деятельности работников (приложение №2). Подведение итогов выполнения показателей эффективности деятельности работников производится Трудовым коллективом ДООУ.

4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам, занимающим педагогические должности, устанавливается в размере до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (приложение №1 таблица 2). Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, устанавливается локальным нормативным актом.

4.4. Надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается в размере до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трёх лет с даты окончания учебного заведения.

Молодым специалистам из числа педагогических работников, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа педагогической работы по специальности, устанавливается надбавка в размере до 30% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трёх лет с даты окончания учебного заведения.

4.5. Доплата за звание устанавливается работникам, имеющим учёную степень или почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в размере до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии у работников почётных званий, учёных степеней установление выплаты производится по двум основаниям.

4.6. Ежемесячная обязательная надбавка за специфику работы в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональной группе «Должности педагогических работников». Обязательная стимулирующая надбавка за специфику работы производится ежемесячно пропорционального отработанному времени с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

4.7. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом по согласованию с Трудовым коллективом, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников по бюджетной смете.»

Приложение №1 таблица 2 «Работнику производятся выплаты стимулирующего характера»

изложить в следующей редакции:

| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах) |
|---|---|---|
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда | Положение о системе оплаты труда работников МКДОУ | До 30% |
| Премияльные выплаты по итогам работы | «Детский сад «Родничок» села Амурзет» от 01.12.2021г. | Не носят обязательный характер |

| | | |
|--|--|----------------------|
| Надбавка за стаж непрерывной работы | Дополнения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад «Родничок» села Амурзет» от 09.01.2023г. | От 2 до 5 лет – 5% |
| | | От 5 до 10 лет – 10% |
| | | Свыше 10 лет – 15% |
| Надбавка молодым специалистам | | До 10% |
| Надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников | | До 30% |
| Доплата за звание | | До 20% |
| Ежемесячная обязательная надбавка за специфику работы | | 30% |

Дополнения, вносимые в
Положение о системе оплаты труда
работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Родничок» села Амурзет»